

# LA CARRERA ADMINISTRATIVA



Facilitador  
Gilberto Álvarez Mejía  
Ingeniero Industrial  
Coach Ontológico

Introducción

# CARRERA ADMINISTRATIVA



Escuela Superior de Administración Pública  
República de Colombia



# Concepto de servidor público

Según la Constitución de 1991, incluye a todas las personas que están al servicio del estado y de la comunidad y ejerce funciones públicas en diferentes modalidades



# FUNCIONES PUBLICAS

- Están vinculados al estado para el cumplimiento de tareas estatales
- Los investidos de autoridad del Estado para desempeñar funciones públicas de manera transitoria
- Acceden al servicio de funciones públicas y cumplen tareas estatales
- Responden a las necesidades cambiantes de la sociedad y de la función pública



# IDEAS CLAVE

- Servidor público es aquel que sea funcionario o servidor civil esta normado por el régimen de la función pública que asume actividades en los intereses primordiales del estado
- Son servidores públicos los miembros de corporaciones publicas, empleados y trabajadores del estado y sus entidades descentralizadas territorialmente y por servicios
- Función pública identifica la faceta de la administración relacionada con el talento humano, es decir las personas que bajo diferentes modalidades se encuentran vinculadas con el estado



# IDEAS CLAVE

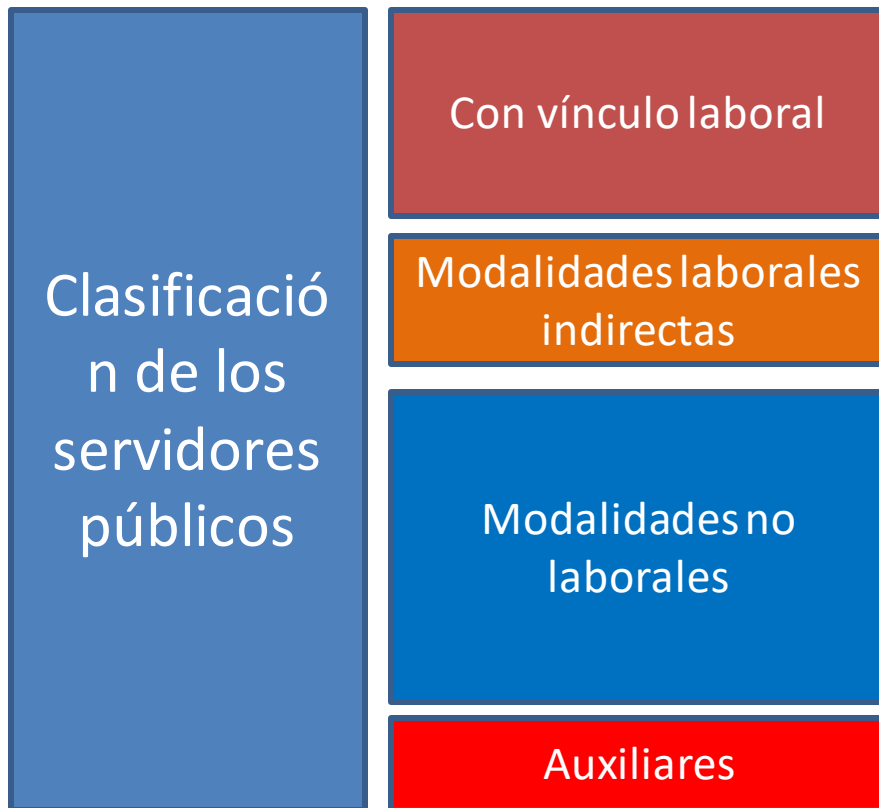
- Los empleos de órganos y entidades del estado son de carrera con excepción de los de elección popular, los de libre nombramiento y remoción y los trabajadores oficiales
- Son trabajadores oficiales quienes laboran en empresas industriales y comerciales del estado de todos los niveles del estado y en las sociedades de economía mixta con mayoría de capital oficial
- Los supernumerarios se emplean para suplir vacancias temporales de empleados públicos y actividades transitorias.
- Contrato de administración delegada se emplea para la ejecución de obras públicas que no se ejecutan directamente

# IDEAS CLAVE

- Los contratos de prestación de servicios son los que celebra la entidad estatal para desarrollar actividades con la administración o funcionamiento de la entidad (Estatuto de Contratación Estatal).
- Los contratos de prestación de servicios son únicamente cuando la entidad no cuente con el personal de planta que garantice el conocimiento profesional, técnico o científico o conocimientos especializados que demande el servicio.
- Los contratos de servicios especiales se dan cuando existen convenios con organismos internacionales para el cumplimiento de programas administrativos que benefician a la propia administración



# CLASIFICACION DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS



- Funcionarios y empleados públicos
- Trabajadores oficiales
- Supernumerarios
- Trabajadores por admon delegada
- Contratistas independientes
- Miembros corporaciones públicas
- Contratos adtivos prestación servicios
- Contratos servicios especiales
- Empleados y fiducia mercantil
- Servicios ocasionales



# EL EMPLEO PUBLICO

- No habrá empleo público que no tenga funciones detalladas en la Ley o reglamento para proveerlos de carácter remunerado
- Se requiere que estén contemplados en la respectiva planta de personal
- Sus emolumentos deben estar previstos en el presupuesto
- Conjunto de funciones, tareas y responsabilidades asignadas a una persona y las competencias para llevarlas a cabo
- Objetivo cumplir con los planes de desarrollo y los fines del Estado



# EMPLEOS DE CARRERA

- Los empleos en los órganos y entidades del Estado son de carrera
- Se exceptúan los de elección popular, los de libre nombramiento y remoción, los de los trabajadores oficiales y los demás que determine la Ley
- Los nombramientos que se hagan es con aplicación a las normas vigentes o por méritos



# EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCIÓN

- Son aquellos cuya provisión es discrecional de la autoridad nominadora
- Es suficiente la voluntad del nominador, a aceptación del nominado y el cumplimiento de los requisitos para el cargo
- Lista completa articulo 5 Ley 909 de 2004



# EMPLEOS DE ELECCION POPULAR

- No desempeñan empleos públicos
- Desempeñan funciones públicas
- Son servidores públicos
- Son empleos públicos de elección popular:  
Presidente, vicepresidente, gobernador y alcalde



# EMPLEOS DE TRABAJADOR OFICIAL

- Personas naturales vinculadas mediante relación contractual
- Desempeñan empleos públicos que deben figurar en la planta de personal
- Son empleados para la construcción y sostenimiento de obras públicas
- Prestan servicios en empresas industriales y comerciales del estado (que no sean de dirección o confianza)



# LOS DEMAS QUE DETERMINE LA CONSITITUCION Y LA LEY

- Fiscal
- Procurador
- Contralor
- Defensor del pueblo
- Registrador nacional del estado civil
- Magistrados de las altas cortes
- Personero municipal
- Contralor departamental o municipal
- Elección por cuerpo colegiado en general



# CLASIFICACION POR NIVELES JERARQUICOS

- Según decreto 770 de 2005 y decreto 785 de 2005 (según funciones, competencias y requisitos)
- Directivo
- Asesor
- Profesional
- Técnico
- asistencial



# CLASIFICACION SEGÚN LA JORNADA LABORAL

- Tiempo completo máxima jornada laboral (según art 33 Decreto Ley 1042 de 1978) – 44 horas semanales
- Medio tiempo, jornada equivalente a la mitad de la jornada laboral semanal
- Tiempo parcial, aquellos que exigen labora menos de media jornada de trabajo





# CLASIFICACION SEGÚN LA PERMANENCIA EN EL EMPLEO

- Indefinido
- Temporal
- transitorio

## Causales para crear temporales o transitorios:

Cumplir funciones que no realiza el personal, pues no son actividades permanentes

Programas o proyectos de duración determinada

Suplir sobre cargas de trabajo por hechos excepcionales

Labores de consultoría y asesoría



# ELEMENTOS DEL EMPLEO PUBLICO

- Nomenclatura
  - Identifica y diferencia cada empleo
  - 3 dígitos nivel territorial
  - 4 dígitos entidades nacionales
  - 0 nivel directivo
  - 1 nivel asesor
  - 2 nivel profesional
  - 3 nivel técnico
  - 4 nivel asistencial



# ELEMENTOS DEL EMPLEO PUBLICO

- Funciones
  - Nivel Directivo: funciones de dirección, formulación de políticas, adopción de programas, planes y proyectos
  - Nivel Asesor: asistir, aconsejar, asesorar a la alta dirección
  - Nivel profesional: ejecución y aplicación de conocimientos de una disciplina profesional, funciones de coordinación, supervisión y control de áreas internas encargadas de ejecutar planes, programas y proyectos.
  - Nivel técnico: desarrollo de procesos y procedimientos en labores técnicas misionales o de ciencia y tecnología
  - Nivel asistencial: actividades de apoyo y complementarias de niveles superiores, actividades manuales o tareas simples.



# ELEMENTOS DEL EMPLEO PUBLICO

- Requisitos.
- Requisitos son inherentes al empleo y las calidades inherentes a la persona
- Requisitos:
  - Educación
    - Formal
    - No formal
  - Experiencia
    - Profesional
    - Relacionada
    - Laboral
    - docente



# ELEMENTOS DEL EMPLEO PUBLICO

- Competencias
  - Funcionales (lo que debe estar en capacidad de hacer)
    - Criterios de desempeño (calidad en el buen ejercicio de las funciones)
    - Conocimientos básicos( (conocimiento básico para el desempeño)
    - Los contextos (contribuciones para evidenciar la competencia)
    - Evidencias requeridas (demostración de competencia)
  - Comportamentales
    - Responsabilidad por personal a cargo
    - Habilidades y aptitudes laborales
    - Responsabilidad frente a la toma de decisiones
    - Iniciativa de innovación en la gestión
    - Valor estratégico e incidencia de la responsabilidad

# ELEMENTOS DEL EMPLEO PÚBLICO

- Competencias comunes a todos los servidores públicos
  - Orientación a resultados
  - Orientación al usuario y al ciudadano
  - Transparencia
  - Compromiso con la organización



# ELEMENTOS DEL EMPLEO PÚBLICO

- Remuneración
  - Remuneración mínima
  - Vital y móvil
  - Proporcional a la cantidad y calidad del trabajo



# ELEMENTOS DEL EMPLEO PUBLICO

- Pertenencia a una planta de personal
  - Las plantas globales de personal





# ELEMENTOS DEL EMPLEO PUBLICO

- Otros elementos
  - Finalidad relacionada con el cumplimiento de los planes de desarrollo y los fines del estado
  - Estar diseñado para ser desempeñado por una persona natural



# LA CARRERA ADMINISTRATIVA

- Es un sistema técnico de administración del personal que tiene por objeto garantizar la eficiencia de la administración pública y ofrecer igualdad de oportunidades para el acceso al servicio público, la capacitación, la estabilidad en los empleos y la posibilidad de ascenso

Principios rectores

Igualdad

Mérito



# LA COMISION NACIONAL DEL SERVICIO CIVIL

- Es responsable de la administración y vigilancia de las carreras excepto de las carreras especiales de origen constitucional
- Principios de objetividad, independencia e imparcialidad



# Funciones de la comisión

- Establecer reglamentos según la Ley
- Lineamiento de procesos de selección
- Acreditar entidades para realizar procesos de selección
- Establecer tarifas para contratar concursos
- Elaborar convocatorias para empleos de carrera
- Establecer normas de evaluación del desempeño de empleados de carrera
- Conformar y organizar bancos de elegibles y exempleados con derechos de carrera
- Actualizar registro de empleados de carrera



# ORGANOS DE DIRECCION Y GESTION DEL EMPLEO PUBLICO

- Departamento administrativo de la función pública
- Las unidades de personal de las entidades
- Las comisiones de personal



# Caso: como sería el organigrama de una planta de personal con los siguientes cargos:

- Director
- Jefe operativo
- Jefe de control interno
- Jefe de planeación
- Asistente de dirección
- Operarios
- Secretaria de financiera
- Jefe de comunicaciones
- Jefe de promoción comunitaria
- Asistente de talento humano
- Jefe financiero
- Conductor
- Auxiliar de archivo
- Supervisor de operarios
- Jefe de talento humano
- Asistente financiero
- Tesorero
- Digitador
- Recepcionista
- Auxiliar de servicios generales
- Auxiliar de mantenimiento
- Auxiliar de tesorería

